

### **Beleidsregel SARS-CoV-2 virus opgesteld door NZa**

*De compensatie omzetzijder stelt zorgaanbieders in staat ook derden door te betalen alsof er geen uitbraak van SARS-CoV-2 virus zou zijn. Hiermee wordt ook de continuïteit van de derde geborgd. De maatregelen in het zorgdomein zijn voorliggend op de rijksbrede maatregelen. Daarom wordt binnen de mogelijkheden van de contractuele relatie een oplossing gezocht.*

BVKZ was verheugd te vernemen dat ook voor de onderaannemers de zorg continuïteit geborgd was. Deze onderaannemers, die dagbesteding bieden aan cliënten die bij de hoofdaannemers wonen of aan cliënten die met Wlz indicatie thuis wonen, zijn van grote waarde voor de cliënten in het bieden van ritme, structuur en het tegengaan van vereenzaming. Het belang van het bieden van dagbesteding werd in deze coronaperiode nadrukkelijk onderschreven. De minister heeft ook zijn zorgen geuit over de effecten van het stilleggen van de dagbesteding zoals overbelaste thuishituaties en vereenzaming van thuiswonende cliënten. Daarmee blijkt de dagbesteding een belangrijke zorgfunctie te zijn in het zorgsysteem, wat maakt dat continuering van deze zorg ook door de onderaannemers van groot belang is.

We constateren echter dat er veel verschil is in de uitvoering van de compensatie door de hoofdaannemers. Daar waar de ene hoofdaannemer alles vergoed, maakt de andere hoofdaannemer selectieve eigen keuzes. Zie hiervoor de bijgevoegde bijlagen.

Op basis van signalen van onze leden merken we dat de uitwerking van de compensatie richting onderaannemers door de hoofdaannemers moeizaam verloopt. Hoofdaannemers verschuilen zich achter het uitgangspunt dat ze pas na de herschikking van het zorgkantoor vernemen of ze volledig gecompenseerd worden. Daarmee geven ze aan dat ze de onderaannemers nu niet volledig kunnen compenseren en beschouwen ze de huidige uitbetalingen als voorschotten. Onderaannemers kunnen nu een voorschot krijgen gebaseerd op 80% van de omzet met daarbij de kanttekening dat ze moeten terugbetalen als het zorgkantoor niet akkoord gaat.

Daarnaast krijgen we geluiden dat de maand februari 2020 als referentiemaand wordt gehanteerd en dat voor de berekening van de omzet alle werkdagen als uitgangspunt worden genomen in plaats van de werkelijke dagen waarop de zorgverlening heeft plaatsgevonden, wat tot consequentie heeft dat de vergoeding per dag veel lager is, dan de afgesproken vergoeding

Rekenvoorbeeld:

Reguliere afgesproken vergoeding voor 1 dagdeel is € 50,- en voor 3 dagdelen € 150.

Berekende vergoeding o.b.v. corona is volgens de hoofdaannemer € 150:5 dagen = € 30 per dagdeel.

Dit is een verschil van €20 per dagdeel.

Er is ook discussie over de compensatie van vervoer. Een onderaannemer moet nu aantonen wat de werkelijke kosten zijn geweest in de periode van corona vanwege niet geleverde zorg, terwijl in de reguliere situatie de onderaannemer het vervoer verzorgde en daarvoor betaald kreeg. Volgens de beleidsregel worden de vervoerskosten gecompenseerd.

Er is dus veel diversiteit in de uitwerking/compensatie op basis van een en dezelfde beleidsregel. De uitwerking dat er nu een voorschot wordt betaald, geeft de onderaannemers geen zekerheid. Er bestaat altijd een risico dat de hoofdaannemer een terugvordering doet. Onderaannemers worden gedwongen verklaringen te ondertekenen dat ze instemmen met deze terugvordering anders wordt nu geen voorschot uitgekeerd. Ook kunnen de onderaannemers nooit controleren wat de hoofdaannemers werkelijk gecompenseerd hebben gekregen door het zorgkantoor op basis van de beleidsregel omdat ze geen inzicht hebben in deze compensatie. Hiermee is het een black box geworden.

Een onderaannemer kan geen rechtstreeks beroep doen op de steunmaatregelen. Welke zekerheden heeft een onderaannemers als de hoofdaannemer niet betaald of terugvordert? Hoe kan gewaarborgd worden dat ook de onderaannemers gesteund worden?

Daarnaast zijn de tarieven van de onderaannemers een stuk lager dan de vergoeding die de hoofdaannemer van het zorgkantoor ontvangt. Als slechts 80% vergoed wordt van het afgesproken tarief met de onderaannemer, blijft er 20% achter bij de hoofdaannemer waar geen prestatie tegenover staat. Dit is naar onze mening niet rechtmatig. Het kan toch niet zo zijn dat de hoofdaannemers aan de steunmaatregelen gaan verdienen.

Graag gaan we met u in overleg om na te gaan wat nodig is om tot goede uitvoering van de regeling te komen en gezamenlijk te bepalen welke stappen er genomen moeten gaan worden om het doel van de regeling namelijk zorgcontinuïteit te waarborgen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en ontvangen graag op korte termijn uw reactie.

Met vriendelijke groet,  
Namens directie

Diana van Langerak  
Directeur

C.c.  
Ministerie van VWS, directie Langdurige Zorg  
Zorgverzekeraars Nederland, directeur Zorg



Datum	Kenmerk	Onderwerp
15 juni 2020	JvM/JK/20.39	Compensatie Wlz

Geachte Onderaannemer,

Met dit schrijven informeren wij u nader over mogelijke compensatie en bevoorschotting met betrekking tot de sluiting van de dagbesteding het Coronavirus.

Enkele weken geleden is de Beleidsregel SARS-CoV-2 virus - BR/REG-20158 door de NZa uitgebracht, waarin beschreven staat welke uitgangspunten en compensatieregelingen in de Wlz zullen worden toegepast, voor de periode 1 maart 2020 tot en met 30 juni 2020. De compensatie voor Wmo en JW zijn hierin niet verwerkt en derhalve in dit schrijven nog buiten beschouwing gelaten. Binnenkort volgt hier nadere informatie over.

#### Basisvergoeding

Bij de berekening van omzet compensatie wordt gebruik gemaakt van een representatieve periode van 1 februari 2020 tot en met 29 februari 2020. De in deze periode geleverde en gedeclareerde zorg is uitgangspunt voor de berekening van tegemoetkoming.

In bijgevoegd formulier hebben wij op basis hiervan berekend wat de basis voor compensatie zal zijn over de maanden maart t/m juni 2020.

#### Kostenreductie

Op de basisvergoeding zal in mindering worden gebracht het bedrag aan kostenreductie dat niet aan onderaannemers wordt vergoed.

Kostenreductie is de besparing in de kosten die de onderaannemer heeft weten te realiseren, omdat zorg niet meer wordt geleverd.

- Het is voorstelbaar, afhankelijk van de individuele situatie, dat er kostenposten te benoemen zijn waarvan een redelijke kans bestaat dat de uitgaven zijn gedaald. Denk bijvoorbeeld aan de personeelskosten van het personeel niet in loondienst (nulurencontract) in de situatie dat sprake is van leegstand of geen begeleiding/dagbesteding geven. Van deze kostensoorten wordt nagegaan of in de feitelijke, individuele situatie, sprake is van kostenreductie.
- Een ander voorbeeld betreft de post vervoerskosten, waarbij aannemelijk is dat er geen brandstofkosten en mogelijk verzekering en belasting doorbetaald hoeven te worden, als er geen kilometers gereden zijn.

Wij verzoeken u ons een opgave te doen van de post kostenreductie die voor uw organisatie, zoals hier bedoeld, die wij, conform de beleidsregel, in mindering zullen brengen op de vergoeding. Mocht er geen sprake zijn van mogelijke kostenreductie, dan gelieve dit, kort onderbouwd, te vermelden.



#### Wlz is voorliggend

In de beleidsregel staat vermeld dat de Wlz voorliggend is. Om dubbele bekostiging te voorkomen verzoeken wij u derhalve schriftelijk te verklaren dat u geen aanspraak heeft gemaakt op regelingen van het Rijk zoals deeltijd WW.

#### Afrekening

Aangezien de definitieve afrekening in de nacalculatie 2020 (voorjaar 2021) verwerkt zal worden, na accountantscontrole en goedkeuring van het zorgkantoor, kunnen wij niet eerder een definitieve afrekening maken. Wel zijn wij bereid op basis van de beleidsregel het berekende bedrag volledig als voorschot aan u te vergoeden, waarbij wij ervan uitgaan dat bij de nacalculatie het voorschot omgezet zal worden in de afrekening, tenzij hier alsnog correcties op gemaakt moeten worden. Indien er sprake is van noodzakelijke correcties, dan zal dit (positief of negatief) t.z.t. met u worden verrekend. U zult begrijpen dat wij uitsluitend werkelijke vergoedingen en compensaties van het zorgkantoor met u kunnen afrekenen.

#### Procedure en betaling

Na ontvangst van het door u ingevulde en ondertekende formulier, zullen wij tot verrekening overgaan (uitbetaling), van het berekende bedrag, als voorschot op de definitieve afrekening.

De definitieve afrekening zal plaatsvinden na goedkeuring van het zorgkantoor (nacalculatie 2020).

Mochten wij naar aanleiding van het ingevulde formulier nog vragen hebben, dan nemen wij zo spoedig mogelijk persoonlijk contact met u op. Indien u vragen heeft kunt u contact opnemen met (10)(2e), (10)(2e) [prismanet.nl](mailto:prismanet.nl).

**Gelieve het formulier te retourneren naar (10)(2e) [prismanet.nl](mailto:prismanet.nl)**

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)  
(10)(2e)